



علی اکبر ایزدی خواه

مدرس اتاق بازرگانی تهران

مدرس شرکت ره آوران فنون پتروشیمی

مدرس و مشاور منابع انسانی و مدیریت شرکت های دانش بنیان عضو سامانه توانمند سازی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری (بیش از 30 شرکت)

مؤسسی و مدرس بستر آموزش الکترونیکی سعدوفا

www.saedevafa.ir

ارزیاب EFQM و کانون ارزیابی و توسعه

ارائه دهنده ایده برتر در همایش تخصصی توسعه

مدیریت و سرمایه انسانی صنعت نفت

کانالهای ارتباطی

09127752707

09912001477

a.a.ezadikhah@gmail.com

www.saedevafa.ir

Aliakbar Izadikhah

a.a.izadikhah



www.saedevafa.ir

سوابق تحصیلی و تجربی



پذیرفته شده دکترای مدیریت بازرگانی

دانشگاه: دانشگاه آزاد اسلامی یاسوج

کارشناسی ارشد مدیریت استراتژیک

دانشگاه: دانشگاه تهران

1393- 1395

کارشناسی مهندسی صنایع

دانشگاه: دانشگاه پیام نور تهران

1389-1386

گواهینامه مدیریت منابع انسانی پیشرفته از کشور ژاپن

شرکت: JAPAN COOPERATION CENTER PETROLEUM

2019

Course program on **Advanced Human Resource Management (HRM)**

(JCCP) June-July,2019

25 سال تجربه فعالیت در واحدهای عملیاتی و منابع انسانی

شرکت پالایش نفت تهران

از سال 1377

بیش از 10 سال سابقه مشاوره و تدریس در حوزه های سازمانی،

مدیریتی و منابع انسانی

دوره ها و گواهینامه ها



مجموعه دوره های "مدیریت منابع انسانی پیشرفته" در شرکت JCCP

ژاپن به مدت 21 روز و 120 ساعت شامل:

- "Advanced Human Resource Management"
- Japanese – style Human Resource Management
- Leadership
- Team Management by rational Thinking.
- Training Program Development.

IN "Japan Cooperation Center Petroleum"(18June – 5July 2019)

دوره های ارتقاء دانش و مهارت اساتید صنعت نفت:

- Train The Trainer
- Coaching for Trainers
- Train Creative Trainer
- Coaching
- Body Language and Communicative Skills

روش ها و فنون تدریس

تکنیکها و مهارتهای تدریس موثر آنلاین (تربیت مدرس دیجیتال)



سوابق فعالیت اجرایی

● رئیس طرح و توسعه سرمایه های انسانی

شرکت پالایش نفت

● ارزیاب کانون ارزیابی و توسعه

مجموعه مدیرپدیا

● مشاور منابع انسانی شرکت های دانش بنیان کریدور ریاست جمهوری

● مدرس موسسه آموزش و توسعه منابع انسانی اتاق بازرگانی تهران

● عضو انجمن مدرسان داخلی

شرکت پالایش نفت تهران.

● عضو تیم استقرار مدیریت استراتژیک و EFQM

شرکت پالایش نفت تهران.

● عضو کمیته راهبردی مدیریت دانش و عضو انجمن مهندسان دانش

شرکت پالایش نفت تهران.

● دبیر کمیته های مدیریت ریسک، مدیریت تغییر، نظام پیشنهادات

مدیریت توسعه سرمایه های انسانی شرکت پالایش نفت تهران.

● عضو تیم تدوین مدیریت استراتژیک

مدیریت توسعه سرمایه های انسانی شرکت پالایش نفت تهران.

توانایی تدریس و خدمات مشاوره ای:



● طرح و برنامه ریزی نیروی انسانی

- Job Analysis & Job Description – Hay Group methodology.
- Job Evaluation – Hay Group Methodology
- Salary Structures – Hay Group Methodology

● آنالیز شغل و تدوین شناسنامه مشاغل براساس متدولوژی های:

- Hay Group Methodology
- نظام جامع سازماندهی و ارزشیابی مشاغل صنعت نفت
- الگوی محتوایی شبکه شغلی مرکز آمار وزارت کار ایالات متحده (o*net)
- ارزشیابی و گریدبندی مشاغل براساس روش های:
- HAY (نظام طبقه بندی مشاغل سمتهای وزارت نفت)
- Jacob, Mercer, G.G.S
- طرح طبقه بندی مشاغل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
- تدوین نظام جبران خدمت و حقوق و دستمزد براساس مدل های بروز
- تدوین نظام شایستگی

● امور سازمانی و مدیریت منابع انسانی

دوره طراحی و معماری سازمان و ساختار سازمانی

دوره تدوین الگوی مدل کسب و کار

دوره مدیریت منابع انسانی پیشرفته

دوره تحلیل محیطی و مدیریت استراتژیک

دوره مدیریت استراتژیک منابع انسانی

دوره شایستگی حرفه ای

دوره کانون ارزیابی و توسعه

دوره دستیابی به اهداف با تکنیک نتایج کلیدی (OKR)

دوره تدوین برنامه استراتژیک توسعه فردی و توسعه سازمانی (IDSPO)

دوره مدیریت ریسک منابع انسانی (Human Resource Risk Management)

دوره مدیریت استعداد (Talent Management)

دوره مدیریت عملکرد (Performance Management)

دوره منتورینگ و مربیگری (Coaching & Mentoring Course)

دوره ارتباط موثر و آداب معاشرت سازمانی

دوره مدیریت دانش

دوره اصول مکاتبات اداری و فن گزارش نویسی

دوره آشنایی با نظام مدرن اداری و دبیرخانه

دوره کار تیمی (Team Working)

دوره مدیریت خدمات مشتری

دوره مدیریت زمان

دوره اصول مدیریت ارتباط با مشتری (CRM)

دوره اصول تصمیم گیری، تکنیکهای خلاقیت و حل خلاق مسئله

دوره اصول سرپرستی و پرورش مهارتهای سرپرستی

دوره پرورش کارمندان

دوره مدیریت رفتار شهروندی و فرهنگ سازمانی

دوره آشنایی با مقررات اداری صنعت نفت

دوره اصول روانشناسی صنعتی و بهبود روابط در محیط کار

دوره تکریم ارباب رجوع و همکاران

دوره آشنایی با قانون کار جمهوری اسلامی ایران

پروژه ها:



● طراحی سیستم پلتفرمی آموزش الکترونیکی و مربی گری کسب و

کارهای کوچک و متوسط به آدرس WWW.Sadevafa.ir

سعدوفا

در حال انجام

● آنالیز شغل و تدوین شناسنامه مشاغل (650 شغل)

کارفرما / درخواست کننده : شرکت پالایش نفت تهران

1401 - 1398

● ترجمه کتاب Objective Key Results و Mentoring

کارفرما / درخواست کننده : سایت www.saedevafa.ir

1401 - 1402

● ارزیاب کانون ارزیابی توسعه (مدیرپدیا)

کارفرما / درخواست کننده : شرکت رمیس

تیر و آذر 1400

● طراحی ساختار سازمانی (کریدور)

کارفرما / درخواست کننده : شرکت آرسینا

زمستان 1400

● جذب و توسعه سرمایه های انسانی (کریدور)

کارفرما / درخواست کننده : شرکت مهندسی ژتوپرداز پارس

پاییز و زمستان 1400

● آموزش مدیران ارشد (دوره های کاربردی)

کارفرما / درخواست کننده : شرکت نوراموتورز

زمستان 1400

● برگزاری دوره های تخصصی منابع انسانی

کارفرما / درخواست کننده :

شرکت پالایش نفت تهران

آموزش مرکزی شرکت ملی نفت ایران

آموزش شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران

خطوط لوله و مخابرات (استانهای تهران، مرکزی، مازندران و خوزستان)

شرکت گاز استان گلستان

شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس

پتروشیمی بندر امام (ره)

پتروشیمی غدیر - ماهشهر

شرکت ره آوران فنون پتروشیمی

شرکت فولاد امیرکبیر کاشان

شرکت فولاد غرب آسیا

شرکت مگا موتور

شرکت پارس خودرو

گروه صنعتی انتخاب اصفهان

شرکت برق منطقه ای اصفهان

ایرانسل

موسسه آموزش و توسعه منابع انسانی اتاق بازرگانی تهران

رادیو اینترنتی Mediana-app.com

● آرایه مشاوره منابع انسانی به شرکتهای دانش بنیان ریاست جمهوری

(بیش از 30 شرکت):

-رسانه شهر

-پرتو تک سامانه

-رکسان پارسیان

-نوبین پارسیان پاژند

-مهندسی ژتو پرداز پارس

-آریا سامانه یکتا نوین